

Selbstcheck: Führe ich meinen Bereich zum Erfolg?

Der folgende Selbstcheck ermöglicht nicht nur einen Abgleich mit dem ermittelten Modell der erfolgreichen Führungskraft von heute, sondern liefert Ihnen auch Anhaltspunkte, welche Art Führungsfunktionen Ihnen am meisten liegen oder was Ihren Führungserfolg behindert. Schauen Sie sich zu den einzelnen Aussagen gegebenenfalls jeweils noch einmal die Erläuterungen im Text an, bevor Sie Ihren Wert eintragen.

- 1 = trifft gar nicht zu**
- 2 = trifft kaum zu**
- 3 = trifft eher nicht zu**
- 4 = trifft teilweise zu**
- 5 = trifft eher zu**
- 6 = trifft überwiegend zu**
- 7 = trifft völlig zu**

Bitte notieren Sie Ihren Einschätzungswert gemäß der oberen Skala hinter jeder Aussage.

Punkte

1. Ich habe ein Gespür dafür, wie ich Erfolge im eigenen Arbeitsgebiet und am Markt erzielen kann.
2. Ich besitze eine sehr gute Fähigkeit, Trends und zukünftige Entwicklungen im eigenen Arbeitsgebiet zu erkennen.
3. Ich bin in der Lage, eine realistische Vision für meinen Arbeitsbereich zu entwickeln.
4. Ich erreiche sehr gute Verhandlungsergebnisse.
5. Ich denke und handle unternehmerisch.
6. Ich erreiche, dass die meisten Mitarbeiter anstehende Veränderungen befürworten.
7. Ich entwickle häufig neue, zukunftsweisende Ideen.
8. Ich gebe eine klare strategische Richtung und Orientierung vor.
9. Ich richte mein Handeln an langfristigen Zielen aus.
10. Ich verstehe die Zusammenhänge zwischen Markt, Unternehmen und Arbeitsbereich.
11. Ich treffe unter Druck auch bei unvollständigen Informationen rechtzeitig Entscheidungen.
12. Ich schaffe es, dass die meisten meiner Mitarbeiter auch schwierige Aufgaben und Projekte mit Zuversicht angehen.
13. Ich sehe Chancen und Möglichkeiten, wo andere nur Probleme sehen.
14. Ich suche nach neuen Aufgaben und ungelösten Problemen.
15. Ich stelle in Diskussionen auch bei mir unbekanntem Themen die entscheidenden Fragen.
16. Ich unterstütze die Mitarbeiter aktiv in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.
17. Ich packe die Dinge an und treibe sie mit Ausdauer voran.
18. Ich überzeuge die Mitarbeiter vom Sinn und Wert ihrer Arbeit für das Unternehmen.

Auswertung

Übertragen Sie die Zahlenwerte Ihrer Einschätzungen in die weißen Felder. Zählen Sie die jeweils sechs Werte in jeder Spalte zusammen und addieren Sie schließlich die drei Summen zu einer Gesamtsumme. Schenken Sie beim Zusammenzählen jenen Aussagen mit der geringsten Punktzahl besondere Beachtung. Am besten markieren Sie sie und reflektieren diese Aspekte später noch einmal in Ruhe. Möglicherweise finden Sie hier Hinweise darauf, was Ihren Führungserfolg senkt oder gar blockiert.

	Gespür für den Erfolg	Orientierung geben	Veränderung ermöglichen
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
Σ			

Gesamt

Gesamtergebnis

108 bis 126 Punkte

Sie machen einen exzellenten Führungsjob, dem Modell der erfolgreichen Führungskraft von heute kommen Sie sehr nah. Wahrscheinlich läuft es in Ihrem Bereich meistens wie geschmiert. Ist dies nicht der Fall, sollten Sie Ihre Selbsteinschätzungen noch einmal kritisch prüfen: Haben Sie sich bei dem ein oder anderen Aspekt nicht vielleicht doch etwas zu positiv eingeschätzt?

90 bis 107 Punkte

Sie machen einen guten Führungsjob, keine Frage. Neben einem gesunden Selbstbewusstsein zeichnet Sie Ihre Fähigkeit zur Selbstkritik aus. Diese ermöglicht es Ihnen, als Führungskraft kontinuierlich besser zu werden.

Weniger als 90 Punkte

Wahrscheinlich läuft es in Ihrem Verantwortungsbereich gerade nicht so gut. Die Fehler dafür sehen Sie nicht nur bei den Mitarbeitern, sondern mindestens genauso bei sich selbst. Ihre Fähigkeit zur Selbstkritik bietet Ihnen einen guten Ansatzpunkt, sich als Führungskraft – etwa mithilfe von Training und Coaching – weiterzuentwickeln.

Kategorienergebnis

Jene Kategorie, in der Sie die höchste Punktzahl erreicht haben, beschreibt Ihre größte Führungsstärke. Ab einem Wert von 36 kann die Stärke als besonders ausgeprägt gelten.

Gespür für den Erfolg

Wenn Sie in dieser Kategorie Ihren höchsten Wert erzielt haben, passt zu Ihnen am besten eine Führungsrolle, in der Sie viel Gestaltungsfreiraum besitzen und auch Entscheidungen auf strategischer Ebene frei treffen können. Am besten aufgehoben sind Sie in vertriebsnahen Funktionen und in solchen, in denen es vor allem um neue Produkte und Dienstleistungen geht.

Orientierung geben

Mit einer Punktzahl von 36 oder mehr in dieser Kategorie sind Sie wie gemacht für Führungsfunktionen, in denen der Erfolg wesentlich davon abhängt, dass ein gemeinsames, attraktives Zielbild vorhanden ist. Denn es liegt Ihnen, eine klare und nachvollziehbare strategische Richtung zu entwickeln und aufzuzeigen, wodurch Sie Orientierung bieten. Auch unter unsicheren Rahmenbedingungen verfolgen Sie diese konsequent weiter und treffen notwendige Entscheidungen.

Veränderungen ermöglichen

Überkommene Routinen und Strukturen zu hinterfragen und aufzubrechen ist Ihre große Stärke, wenn Sie in dieser Kategorie Ihre Spitzenpunktzahl erreicht haben. In großen Veränderungsprozessen können Sie den entscheidenden Unterschied ausmachen. Sie liefern Veränderungsimpulse und begleiten die Umsetzung von Veränderungen. Dabei sind Sie nah dran an den Mitarbeitern und überzeugen diese mit Ihrem chancenorientierten, positiven Auftreten.